



รายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ดำเนินการ	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	กรอบอัตรากำลัง - จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๑ อัตรา - มีบุคลากร จำนวน ๕๔ อัตรา - มีอัตรารว่าง จำนวน ๕ อัตรา - ด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้มีข้อจำกัด ในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน จึงคงกรอบอัตรากำลังเดิม
	๑.๒ การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รายการ จำนวน
	๑.๒.๑ การบรรจุแต่งตั้ง					(อัตรา)
	๑.๒.๒ การรับโอน (ย้าย)					๒.๑ การบรรจุแต่งตั้ง - อัตรา
	๑.๒.๓ การให้โอน (ย้าย)					๒.๒ การรับโอน ๖ อัตรา
	๑.๒.๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง					๒.๓ การให้โอน ๒ อัตรา
						๒.๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ๑ อัตรา

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ดำเนินการ	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘
	๑.๓.๑ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง					- ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ปีละ ๒ ครั้งตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี การพิจารณา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ การพิจารณา เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ การพิจารณาต่อสัญญาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พนักงานจ้างทั่วไป
	๑.๓.๒ การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง					
	๑.๔ ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคคลในระบบ LHR ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๒. ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๔๑๕,๐๐๐	๑๑๒,๗๖๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติ งานตามหลักภารกิจที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง หน้าที่และสายงาน
	๒.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ดำเนินการ	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.๓ ส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘					
	๒.๓.๑ การจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- มีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ และแจ้งเวียนให้ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลหาดกรวดทราบ
	๒.๓.๒ การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- มีประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ และแจ้งเวียนให้ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลหาดกรวดทราบ
	๒.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	๑๗,๓๘๕	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลหาดกรวดอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง จำนวน ๗๓ คน
						

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ดำเนินการ	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.๕ การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ได้มีคู่มือในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ
	๒.๖ การจัดกิจกรรมสร้างความสมดุระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- จัดกิจกรรมจิตอาสา
						กิจกรรมวันเด็ก วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา ลอยกระทง ผู้ร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
						

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ดำเนินการ	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.๗ การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ ไฟฟ้าแสงสว่าง
						- การจัดกิจกรรม ๕ ส. และ
						Big Cleaning Day
						- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย ในการทำงาน
						- การตรวจสอบสุขภาพประจำปี