แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

เทศบาลตำบลหาดกรวด

อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข็มแข็ง ให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลท่าเสา จึงได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดกรวด ต่อไป

เทศบาลตำบลหาดกรวด
อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒.หลักการและเหตุผล	๒
๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔.เป้าหมาย	๓
๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๘
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙

ส่วนที่ ๑
บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๙ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๘) ทุจริตเวลาของทางราชการ เช่น การใช้เวลาทางราชการไปทำธุระส่วนตัว

๙) ทุจริตต่อทรัพยากรของส่วนราชการ เช่น ล้างรถยนต์ส่วนตัวโดยใช้น้ำขององค์กร ดูดฝุ่นรถยนต์ส่วนตัวโดยเครื่องดูดฝุ่นของราชการ ชาร์ตแบตโทรศัพท์ส่วนตัว

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔.การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญปัญหาหนึ่งที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศไทยมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการพัฒนาประเทศ ซึ่งส่วนหนึ่งเกิดจากปัญหาโครงสร้างทางเศรษฐกิจ การเมือง ที่มีลักษณะผูกขาดอำนาจอยู่ในคนกลุ่มน้อยที่มีความรู้ ทุน และอำนาจทางการเมือง นอกจากนี้สังคม ไทยยังมีวัฒนธรรม และค่านิยมที่เป็นปัญหาอุปสรรคในการต่อต้านการทุจริต ผู้บริหารระดับสูงของภาครัฐ ภาครัฐกิจ บางแห่งไม่ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี บกพร่องในการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีการกระทำที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ภาคเอกชนและองค์กรธุรกิจบางแห่งยังขาดจริยธรรม และไม่ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) ประชาชนยังขาดจิตสำนึก และไม่มีความตระหนักในความเสียหายที่จะเกิดขึ้น จุดอ่อนของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเกิดจากภาคทุกภาคส่วนขาดการส่งเสริมและสนับสนุนการยกย่องเชิดชูคนดีให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่วนมากเกิดจากการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้กระทำ เช่น เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยทุจริตหรือเข้าไปมีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น ซึ่งปัญหาการทุจริตในภาครัฐดังกล่าวนั้น ถือเป็นปรากฏการณ์ทางสังคม ที่เกิดขึ้นคู่กับสังคมมนุษย์มาช้านานเป็นปัญหาที่มีความสำคัญสำหรับประเทศไทย การทุจริตคอร์รัปชั่นในสังคมไทยกำลังกลายเป็นประเด็นร้อนที่โจทย์จันกันมากเพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมือง ข้าราชการ และนักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชั่นที่มีการกระทำกันในหลายรูปแบบ ทั้งในแง่การยักยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทาน เฉพาะพรรคพวกผู้สนับสนุนตนเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญา

จะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัท เมื่อเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้นปลดเกษียณ หรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ตำแหน่งแก่ญาติตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมราคา ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีการทุจริตคอร์รัปชั่นหลายรูปแบบและยิ่งเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน

เทศบาลตำบลหาดกรวด พิจารณาแล้วจากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จำเป็นต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคคลในองค์กร ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ จะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติที่ชื่นชม ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน ถ้าไม่ดำเนินการป้องกันการทุจริตจะทำให้ประเทศชาติเสียหายมากยิ่งขึ้น จึงต้องแก้ไขโดยเร็ว และต้องเริ่มต้นจากหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งภาคประชาชน โดยเฉพาะแกนนำหรือผู้นำชุมชนต่างๆ ที่ต้องร่วมมือกันในการขจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในหน่วยงานและสังคมของตนเองให้หมดสิ้นไป และพัฒนาไปสู่สังคมที่โปร่งใส พอเพียง และมีความมั่นคง เข้มแข็งในทุกด้านอย่างยั่งยืนต่อไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นแนวทางการบริหารราชการ ด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดกรวด (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๒. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหาดกรวด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหาดกรวด

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหาดกรวด
๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดกรวด
๓. ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหาดกรวด
๔. เด็กนักเรียนในสถานศึกษาในพื้นที่ตำบลหาดกรวด
๕. ผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลหาดกรวด
๖. หน่วยงานราชการต่างๆ ในพื้นที่ตำบลหาดกรวด, ในเขตอำเภอเมือง และในเขตจังหวัดอุตรดิตถ์

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ทำให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเทศบาลตำบลหาดกรวด ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหาดกรวดเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมเทศบาลตำบลหาดกรวด

๔. เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลตำบลหาดกรวดที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ทำให้เทศบาลตำบลหาดกรวด มีแผนงาน/โครงการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจน และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหาร ทำให้การทำงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จากการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน โดยประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่ากับงบประมาณ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		หมายเหตุ
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๒ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและการตระหนักในการปฏิบัติราชการให้เกิดการต่อต้านการทุจริต	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๓ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความกระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการจัดการขยะแบบประชาชนมีส่วนร่วมตำบลหาดกรวด	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
		๑.๒.๒ โครงการจัดการขยะอันตรายและขยะพิษ	๕๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
		๑.๒.๓ โครงการรณรงค์เก็บขยะรักษาสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
		๑.๒.๔ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติราชการใสสะอาดภายนอกองค์กร	-	สำนักปลัด
		๑.๒.๕ โครงการตำบลพอเพียง	-	กองส่งเสริมเกษตร
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการอบรมปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน	๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด
มิติที่ ๑	รวม	๖ โครงการ/๓ กิจกรรม	๒๘๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	-	สำนักปลัด
		๒.๑.๒กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๒ กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๓ กิจกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	-	กองส่งเสริมการเกษตร
		๒.๒.๔กิจกรรมสร้างความโปรงใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๕ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและป้องกันแก้ไขปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑	-	กองการศึกษา
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	สำนักปลัด
		๒.๓.๒ โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	กองคลัง
		๒.๓.๓ กิจกรรมวางระบบงานและพัฒนางานให้มีประสิทธ์ภาพเพื่อเป็นกลไกตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์การบริหารฯ	-	สำนักปลัด

	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่บุคคล	-	สำนักปลัด
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ กิจกรรมการดำเนินการทางวินัย	๔๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
			-	
มิติที่ ๒	**รวม**	**๒ โครงการ/๙ กิจกรรม/ ๑ มาตรการ**	**๔๐๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรร/มาตรการ		หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน **ภารกิจตามมิติ**	๓.๑.๑ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหาดกรวดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๒โครงการรณรงค์สร้างความเข้าใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีประจำปี ๒๕๖๑	-	กองคลัง
		๓.๑.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๔ โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่สู่ชุมชนตำบลหาดกรวด	-	กองคลัง
		๓.๒.๑ กิจกรรมจัดทำช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๒ โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน หมู่ ๑-๙ และประชาคมระดับตำบล	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด สำนักปลัด
		๓.๒.๓โครงการผู้บริหารพบผู้นำชุมชนและประชาชนตำบลหาดกรวด	-	สำนักปลัด
		๓.๒.๔ โครงการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลหาดกรวดอบรมเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมาย	-	สำนักปลัด
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ กิจกรรมการดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๒ โครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลหาดกรวด	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๓ กิจกรรมสายด่วนผู้บริหาร	-	กองส่งเสริม
		๓.๓.๔ กิจกรรมการบริหารสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	-	การเกษตร
มิติที่ ๓	**รวม**	**๖ โครงการ/๓ กิจกรรม/ ๒ มาตรการ**	**๓๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		หมายเหตุ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดการระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลหาดกรวด	--	สำนักปลัด
		๔.๑.๒ มาตรการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรมการบริหารศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น	-	สำนักปลัด
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกเทศบาลตำบลหาดกรวดและมาตรการเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล	-	สำนักปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ โครงการฝึกอบรมผู้นำชุมชนและเยาวชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	-	สำนักปลัด
มิติที่ ๔	**รวม**	**๒ โครงการ/๒ กิจกรรม/ ๑ มาตรการ**	-	

ผนวก

ประกาศเทศบาลตำบลหาดกรวด
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติขยายกรอบเวลายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์ นั้น

เพื่อขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริการ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลายุทธศาสตร์ชาติฯ เทศบาลตำบลหาดกรวด จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุริยา อินจ่าย)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด