

# ประกาศเทศบาลตำบลหาดกรวด

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

**...................................................**

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลหาดกรวด เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลหาดกรวด จังหวัดอุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๒ ประกาศเทศบาลตำบลหาดกรวด เรื่อกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหาดกรวด ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเทศบาล ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลหาดกรวดจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมัย สายบุญส่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดกรวด

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดกรวด**

**อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์**

**ระยะ 3 ปี พ.ศ. 25๕๘ – 25๖๐**

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดกรวด มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลหาดกรวด จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๕๘** | **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** |
| ๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม  และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน | เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต | ๑. ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานกลางทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล |
|  |  | ๒.จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ | ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง | ไม่เกิน ๗ เรื่อง | ไม่เกิน ๔ เรื่อง |  |

-๒-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๕๘** | **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** |
| ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๑.ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น) | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต |
|  |  | ๒.ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่(จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล) | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ |

-๓-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๕๘** | **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** |
|  |  | ๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต |
| ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุจการใช้อำนาจของเทศบาล | ๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส | - | - | ๑๐๐ | ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม |
|  |  | ๒.ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ |

-๔-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๕๘** | **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** |
| ๔.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ  ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม  จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐ | ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต |
|  |  | ๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐ |  |
|  |  | ๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ |

-๕-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๕๘** | **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** |
|  |  | ๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ |  |