



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

สำนักปลัดเทศบาล

<http://www.Hatkruat.go.th>

คำนำ

เทศบาลตำบลหาดกรวด เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อน บริหารงานภายใต้ กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต ใน ประเด็น ที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน จะเป็น เครื่องมือ หนึ่ง ในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุมิชอบได้

เทศบาลตำบลหาดกรวด จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบนในองค์กรขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหาดกรวด

เทศบาลตำบลหาดกรวด ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่แสดงถึงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระกว้างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาทำการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแนวทางเพื่อกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. การกิจของหน่วยงาน เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง

ภารกิจของ หน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	
๑. การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปานกลาง	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด เทศบาลตำบลหาดกรวด
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย / การให้บริการตามภารกิจ	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยไม่มีความเป็นธรรมเสมอภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ส่วนตน	น้อย	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด เทศบาลตำบลหาดกรวด
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓. มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยง - รับประทานอาหารหรือประโยชน์อื่นใด ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	น้อย	กองคลัง เทศบาลตำบลหาดกรวด
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ / การให้และการรับของขวัญเพื่อหวังความก้าวหน้า ๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลต่อการบริหารงานบุคคล	น้อย	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด

๒.มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(นำความเสี่ยงที่ประเมินไว้ตามข้อ ๑ มากำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้ครบทุกประเด็น)

ภารกิจของ หน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	
๑.การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือ ยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปานกลาง	๑. จัดทำมาตรการผลประโยชน์- ทับซ้อน ๒. จัดทำมาตรการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่ในการขออนุมัติ อนุญาต
๒. การใช้อำนาจตาม กฎหมาย / การ ให้บริการตามภารกิจ	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการ โดยไม่เป็นธรรมเสมอ ภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือ ผลประโยชน์ส่วนตัว	น้อย	จัดทำมาตรการ บทลงโทษแก่ เจ้าหน้าที่ที่ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓. มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยง - รับรองคู่สัญญาหรือประโยชน์อื่นใด ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	น้อย	๑. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของเทศบาล ๒. การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ของเทศบาล
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ / การให้และการรับ ของขวัญเพื่อหวังความก้าวหน้า ๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน ผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง อาจส่งผลต่อการบริหารงานบุคคล	น้อย	๑. นำระบบคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคลมีใช้ระบบ อุปถัมภ์ ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรูปแบบคณะกรรมการ โดยนำผลการปฏิบัติงาน ที่ประจักษ์มาใช้