

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                            | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ |          |          |          | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|----------|----------|----------|--------------------------|
|       |                                                                                                       |                                                                                      |                   | ไตรมาส ๑               | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                          |
| ๑     | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                                                                         | อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่างานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ↓                      | ↓        |          | ↓        | สำนักปลัดเทศบาล          |
| ๒     | การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโยกย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง | มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง                  | ไม่ใช้งบประมาณ    | ↓                      |          |          | ↓        | สำนักปลัดเทศบาล          |
| ๓     | การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน                                                       | พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐                 | ไม่ใช้งบประมาณ    | ↓                      |          |          | ↓        | ทุกสำนัก/กอง             |
| ๔     | ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)                                            | ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR                 | ไม่ใช้งบประมาณ    | ↓                      |          |          | ↓        | สำนักปลัดเทศบาล          |

### ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                               | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ |          |          |          | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|------------------------|----------|----------|----------|--------------------------|
|       |                                                                                                                                                       |                                         |                   | ไตรมาส ๑               | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                          |
| ๑     | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                                                                                       | ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม    | ๔๑๕,๐๐๐           | ➡                      |          |          | ➡        | ทุกสำนัก/กอง             |
| ๒     | การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)                                                                                               | ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม    | ไม่ใช้งบประมาณ    | ➡                      |          |          | ➡        | ทุกสำนัก/กอง             |
| ๓     | ส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                  | ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการกิจกรรม    | ไม่ใช้งบประมาณ    | ➡                      |          |          | ➡        | สำนักปลัดเทศบาล          |
| ๔     | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                        | ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม    | ๕๐,๐๐๐            |                        | ↔        |          |          | สำนักปลัดเทศบาล          |
| ๕     | ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                                                                               | คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ➡                      |          |          | ➡        | ทุกสำนัก/กอง             |
| ๖     | จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมการแข่งขันทีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ                                                      | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม      | ไม่ใช้งบประมาณ    | ➡                      |          |          | ➡        | ทุกสำนัก/กอง             |
| ๗     | ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม      | ไม่ใช้งบประมาณ    | ➡                      |          |          | ➡        | ทุกสำนัก/กอง             |